

Términos de Servicio

Fecha de Entrada en Vigencia: 1 de enero de 2020

Bienvenido a GetHired.com. Los siguientes Términos de Servicios (“**Términos**”) son un acuerdo legalmente vinculante entre usted (“**usted**” o “**Usted**”) y GetHired, Inc. (“**GetHired**” o la “**Empresa**”) en cuanto a su uso del sitio web www.GetHired.com y los servicios relacionados (colectivamente, el “**Servicio**”). Los visitantes y usuarios del Servicio son referidos individualmente como “**Usuarios**”. El Servicio se compone de una plataforma software para alcanzar las necesidades de gestión de la fuerza de trabajo de los empleadores, incluyendo las siguientes funcionalidades específicas:

- a) Utilizando el sistema de rastreo del aplicante, los empleadores pueden optimizar las prácticas de contratación creando publicaciones de empleo, realizando verificaciones de antecedentes, revisando y monitoreando contrataciones, revisando elegibilidad para crédito fiscal (“**ATS**”).
- b) Una vez que un empleado es contratado, el empleador puede realizar procesos de incorporación de empleado utilizando la Plataforma, que incluyen ingresar nueva información del empleado en la base de datos, generar nuevos formularios electrónicos de contratación (por ejemplo, formulario W-4; formulario I-9) para que el empleado firme, e informar electrónicamente nuevos empleados a las agencias gubernamentales (“**Incorporación de Empleados**”).
- c) Luego de que un nuevo empleado es incorporado, el empleado podrá utilizar la función de tiempo y asistencia. Los empleados pueden fichar usando el software y los empleadores pueden ver esos registros de tiempo electrónicamente a través de la plataforma software (“**Tiempo y Asistencia**”).
- d) Los empleadores también pueden utilizar los beneficios de la función de administración de la plataforma para ofrecer inscripción en programas de beneficios patrocinados y promocionados por el empleador, incluyendo programas de beneficios voluntarios ofrecidos por terceros proveedores con los cuales el empleador tiene acuerdos para permitir la inscripción de empleados (“**Administración de Beneficios**”).

LEER CUIDADOSAMENTE LOS SIGUIENTES TÉRMINOS DE SERVICIO. AL REGISTRARSE, ACCEDER, NAVEGAR O UTILIZAR EL SERVICIO, USTED RECONOCE HABER LEÍDO, COMPRENDIDO Y ACEPTADO, EFECTIVO A PARTIR DE LA FECHA DE DICHA ACCIÓN, ESTAR LEGALMENTE OBLIGADO POR LOS SIGUIENTES TÉRMINOS Y CONDICIONES, INCLUYENDO CUALQUIER PAUTA ADICIONAL Y FUTURAS MODIFICACIONES. ESTE ACUERDO CONTIENE UN ARBITRAJE INDIVIDUAL OBLIGATORIO Y UNA CLÁUSULA DE EXENCIÓN DE ACCIÓN DE CLASE/JUICIO POR JURADOS QUE REQUIERE EL USO DE ARBITRAJE INDIVIDUAL PARA RESOLVER DISPUTAS, EN LUGAR DE JUICIOS POR JURADOS O ACCIONES DE CLASE.

Los usuarios que violen estos Términos pueden tener su acceso y uso del Servicio suspendido o terminado, a total discreción de GetHired.

Términos de Servicio

- 1. Elegibilidad, Cuenta y Revisión de Cuenta.***
- 2. Las Firmas Electrónicas son Legales.***
- 3. Política de Privacidad.***
- 4. Modificación de los Términos.***
- 5. Uso del ATS y Servicio de Incorporación de Empleados.***
- 6. Términos Especiales para Empleadores Respecto al Uso de la Plataforma de Tiempo y Asistencia.***
- 7. Contenido de GetHired.***
- 8. Contenido del Usuario.***
- 9. Publicaciones de Empleo***
- 10. Conducta Prohibida.***
- 11. Tarifas, Pagos.***
- 12. Ley de Derechos de Autor de la Era Digital (DMCA).***
- 13. Sitios, Productos y Servicios de Terceros; Enlaces.***
- 14. Disposiciones con Respecto a la Función de Administración de Servicios.***
- 15. Rescisión.***
- 16. Indemnización.***
- 17. Descargo de Responsabilidad; No Garantías.***
- 18. Limitación de Responsabilidad y Daños.***
- 19. Resolución de Disputas y Arbitraje.***
- 20. Varios.***

1. Elegibilidad, Cuenta y Revisión de Cuenta.

- a. Elegibilidad.** El Servicio no está disponible a personas menores de 13 años ni a ningún Usuario que haya sido previamente suspendido o eliminados del Servicio por parte de GetHired. Al registrarse, o de otro modo utilizar el Servicio, usted describe que (i) tiene al menos 13 años de edad, (ii) no ha sido previamente suspendido o eliminado del Servicio por parte de GetHired, y (iii) si usted tiene menos de 18 años o menos de la mayoría de edad en su jurisdicción, usted describe que está utilizando el Servicio bajo la supervisión de un padre, tutor legal u otro adulto responsable. Si usted está utilizando el Servicio en nombre de una entidad, organización o empresa usted describe y garantiza que tiene la

autoridad para vincular legalmente a dicha entidad u organización a estos Términos en nombre de dicha entidad u organización. Si usted acuerda vincularse legalmente en nombre de una organización o entidad distinta, “usted” como utilizado aquí significa dicha organización o entidad y cada usuario final, por lo tanto, incluyéndolo a usted como individuo.

- b. Cuenta.** Cuando usted utiliza el Servicio, se le puede solicitar un nombre de usuario y contraseña para poder establecer una cuenta para usted en el Servicio (“Cuenta”). Usted es meramente responsable por mantener la confidencialidad de tu Cuenta y contraseña y por restringir el acceso a su computadora, y usted acepta la responsabilidad por todas las actividades que suceden dentro de su Cuenta y contraseña. Usted acepta que la información que brinda a GetHired, ya sea al registrarse o en cualquier otro momento, será verdadera, certera, actualizada y completa. Usted también acepta que se asegurará de mantener esta información certera y actualizada en todo momento. Usted es el único responsable por cualquier y toda actividad que ocurra dentro de su Cuenta mientras utiliza el Servicio, incluyendo, pero sin limitarse, al contenido ubicado en todos los mensajes de correo electrónico enviados a través del Servicio desde su cuenta. Si usted tiene razón para creer que su Cuenta ya no es segura (por ejemplo, en caso de una pérdida, robo o revelación o uso no autorizado de su ID de cuenta, contraseña, o cualquier número de tarjeta de crédito, débito o recarga, de ser aplicable), por lo que usted acepta notificar inmediatamente a GetHired. Usted puede ser responsable por las pérdidas en las que incurra GetHired u otros debido a cualquier uso indebido de su Cuenta.
- c. Revisión de Cuenta.** GetHired se reserva el derecho de aprobar nuevas Cuentas que se registren al Servicio para verificar su elegibilidad. GetHired puede, en cualquier momento y según su total discreción, suspender su Cuenta con el propósito de investigar cualquier falta de conducta o violación o infracción a estos Términos.

2. Las Firmas Electrónicas son Legales.

La Plataforma software de GetHired a través de la cual se entrega el servicio utiliza una solución electrónica legalmente vinculante para todas las firmas. Cumplimos con los requisitos de la Ley de Firma Electrónica en el Comercio Nacional y Global de los Estados Unidos del 2000 (ESIGN) y la Ley de Transacciones Electrónicas Uniformes (UETA) acerca de las firmas y transmisiones electrónicas. Al utilizar las firmas electrónicas de esta Plataforma, usted acepta que su firma electrónica es legalmente vinculante y a) será válida como indicativo de su intención de estar legalmente obligado por estos Términos, (b) debe ser considerada su firma original y “escrita” o “por escrito”, (c) constituye un registro admisible entre usted y GetHired y/ su empleador equivalente a cualquier otro registro de negocios, (d) no puede ser contestada como un registro inadmisibles en base a la regla de mejor evidencia o como no satisfaciendo la excepción de registro de negocios a la mencionada regla, y (e) satisfará todos los requisitos de una firma electrónica bajo la ley de ESIGN y cualquier implementación de UETA. Una “firma electrónica” incluye, sin limitarse a, una firma original firmada manualmente que luego es transmitida por medios electrónicos y un “documento firmado electrónicamente” significa un documento transmitido por medios electrónicos o que contiene adjunta, una firma electrónica.”

3. Política de Privacidad.

Su privacidad es importante para GetHired. La Política de Privacidad de GetHired es aquí incorporada a los Términos por referencia. Lea cuidadosamente la Política de Privacidad para obtener información sobre cómo GetHired recopila, utiliza y revela su información personal. GetHired puede actualizar su Política de Privacidad de tanto en tanto sin notificación previa, y dicha versión actualizada deberá entrar en vigencia inmediatamente luego de ser adoptada y publicada. Se recomienda chequear regularmente la Política de Privacidad para usted asegurarse de estar al tanto de cualquier actualización, ya que su continuidad en el uso del Servicio constituye un reconocimiento y aceptación de cualquier revisión y actualización.

Cualquier comunicación o material que usted transmita al Sitio por correo electrónico u otro medio, incluyendo cualquier información, preguntas, comentarios, sugerencias o similares es, y será tratado, como no-confidencial y no-privado, excepto como lo requiere la ley y nuestra [Política de Privacidad](#). Cualquier cosa que usted trasmita o publique puede ser utilizada por nosotros o nuestros asociados para cualquier propósito, incluyendo, pero sin limitarse a, la reproducción, revelación, transmisión, publicación, emisión y posteo. Más aún, tenemos la libertad de usar, sin límite o restricción, cualquier idea, concepto, know-how o técnica contenida en cualquier comunicación que envíe a el Sitio o a través del mismo con cualquier propósito, incluyendo, pero sin limitarse a desarrollar, fabricar y publicitar Productos y Servicios utilizando dicha información.

4. Modificación de los Términos.

GetHired se reserve el derecho, a su criterio, de cambiar, modificar, agregar o eliminar partes de los Términos en cualquier momento. Revise los Términos y cualquier pauta periódicamente en busca de cambios. En caso de cambios materiales a los Términos, GetHired hará esfuerzos razonables por notificarlo sobre el cambio, como enviarle un correo electrónico a cualquier dirección que usted haya utilizado para registrarse en una cuenta, a través de una ventana emergente u otro mecanismo similar. Excepto cuando se afirme en otro lugar, dichos Términos modificados entrarán en vigencia lo antes posible de (i) su continuo uso del Servicio con conocimiento real de dichos Términos modificados en el Servicio, o (ii) 30 días desde la publicación de dichos Términos modificados en el Servicio. Su utilización del Servicio luego de la fecha en la que cualquier cambio se vuelve efectivo constituye su aceptación para verse legalmente obligado por los Términos modificados. Si usted no acepta los Términos modificados, su única y exclusiva solución es cerrar su cuenta y no utilizar más el Servicio. Las disputas que surjan bajo estos Términos serán resueltas conforme a la versión de los Términos que estuviera en efecto al momento del surgimiento de la disputa.

5. Uso del ATS y Servicio de Incorporación de Empleados.

- a. **El Servicio.** La Plataforma ATS actúa, entre otras cosas, como un lugar para que (i) los empleadores publiquen oportunidades de empleo y busquen y evalúen a candidatos para el trabajo, (ii) los candidatos publiquen sus currículums y Perfiles (como se definen debajo) y busquen y evalúen oportunidades de empleo, y (iii) que los empleados completen Materiales de Incorporación de Empleados (como se definen debajo) como parte de su proceso de incorporación al empleo. GetHired no monitorea o censura los anuncios, incluyendo los Perfiles ofrecidos o los Materiales de Incorporación de Empleados. GetHired no está involucrado en ni es parte de las transacciones entre empleadores y candidatos/empleados. Como resultado, GetHired no es responsable por (i) el Contenido del Usuario (como se define debajo); (ii) la calidad, seguridad o legalidad de los trabajos o currículums publicados; (iii) la verdad o exactitud de los anuncios, currículums, Publicaciones de Empleo (como se definen debajo), Perfiles o Materiales de Incorporación de Empleados; (iv) la capacidad de los empleadores de ofrecer oportunidades de empleo a los candidatos; o (v) la capacidad de los candidatos de cumplir con las oportunidades laborales. GetHired no representa ningún trabajo, currículums, Perfiles, Contenido del Usuario o Materiales de Incorporación de Empleados disponibles en o provistos a usted a través del Servicio. Mientras que GetHired se reserva el derecho a su criterio de eliminar Contenido del Usuario, Publicaciones de Empleo, currículums, Perfiles, Materiales de Incorporación de Empleados u otros materiales del Servicio de cuando en cuando, GetHired no asume ninguna obligación para hacerlo y, hasta el punto permitido por la ley, niega cualquier responsabilidad por no tomar alguna de dichas acciones. El término “publicación” como aquí se utiliza significa información que usted envía, publica o muestra en el Servicio.
- b. **Buscadores de Trabajo.** Cuando usted se registra en el Servicio, se le pedirá que envíe información a su Cuenta, como experiencias específicas, capacidades y otra información relacionada con el empleo (“Perfil”). El Perfil requiere que se completen campos estándar y usted puede incluir en estos campos cualquier número de teléfono, direcciones físicas, direcciones de correo electrónico u otros medios de contacto, que no sean su apellido y URLs. Además, si usted utiliza la herramienta Incorporación de Empleados de GetHired, también se le pedirá que envíe cierta información personal (como se describe en nuestra Política de Privacidad) que se requiere para completar sus Materiales de Incorporación de Empleados. Cualquier información de Perfil o Materiales de Incorporación de Empleados que usted envíe o brinde a GetHired debe ser certera y describirlo, como una persona individual. Usted reconoce y acepta que es enteramente responsable por la forma, contenido y exactitud de cualquier currículum o cualquier material ahí contenido, y por cualquier Material de Incorporación de Empleados publicado o enviado por usted o a través del Servicio. Usted entiende y reconoce no tener derechos de propiedad en su Cuenta y que, si cancela su Cuenta o si su Cuenta es cerrada, toda su información de Cuenta de GetHired, incluyendo currículums, Perfiles, Materiales de Incorporación de Empleados, cartas de presentación, trabajos guardados y cuestionarios serán marcados como borrados y pueden ser borrados de las bases de datos de GetHired y serán eliminados de cualquier área pública del Servicio. La información puede continuar disponible por algún período de tiempo debido a los retrasos en propagar dichas eliminaciones a través de los servidores web de GetHired. Adicionalmente, terceros

pueden retener copias guardadas de sus Materiales de Incorporación de Empleados, Por ejemplo, cuando usted envía Materiales de Incorporación de Empleados como parte de la herramienta de Incorporación de Empleados de GetHired, su empleador puede retener copias de sus Materiales de Incorporación de Empleados conforme a las leyes aplicables. GetHired se reserva el derecho de borrar su Cuenta y toda su información luego de una duración significativa de inactividad, a total discreción de GetHired.

- c. **Empleadores.** Los empleadores son enteramente responsables por sus publicaciones en el Servicio. GetHired no puede ser considerado un empleador con respecto al uso que usted haga de cualquier aspecto del Servicio, y GetHired no debe ser considerado responsable de ninguna decisión de empleo, por cualquier razón, tomada por cualquier entidad que publique empleos en el Servicio. Adicionalmente, los empleadores son enteramente responsables por cualquier Material de Incorporación de Empleados que suban al Servicio, al igual que cualquier Material de Incorporación de Empleados que les sean enviados por sus empleados a través del Servicio. Si usted es un empleador, usted representa y garantiza que en todo momento y a su cargo: (i) cumplirá estrictamente con todas las leyes, reglas, regulaciones y órdenes gubernamentales aplicables, en efecto ahora o en lo sucesivo, en relación al uso del Servicio, incluyendo cualquier aspecto o característica del mismo; (ii) pagará todos los costos y demás cargos exigidos por dichas leyes, reglas, regulaciones y órdenes; y (iii) mantendrá en efecto y plena vigencia todas las licencias, permisos, autorizaciones, registros y calificaciones a todos los departamentos y agencia gubernamentales aplicables en relación al uso del Servicio, incluyendo cualquier aspecto o herramienta del mismo. Usted acepta indemnizar y eximir a GetHired o los asociados de GetHired (como se identifican en el formulario de registro al que se aplicable que usted ejecuta con dicho asociado durante el proceso de registro ("Formulario de Registro") y sus afiliados y sus directores, oficiales y empleados de cualquier y toda demanda, pérdida, daños, responsabilidades, impuestos, multas, costos y gastos, incluyendo honorarios de abogados y otros costos legales, que surjan directa o indirectamente de o en relación con su uso del Servicio, incluyendo pero sin limitarse a, cualquier demanda o acción presentada por cualquier agencia gubernamental, estatal o local, o que surja por cualquier falla en su cumplimiento con todas las leyes, reglas y regulaciones aplicables. Usted comprende y reconoce que, si cancela su Cuenta de empleado o si su Cuenta de empleador es cerrada, toda la información de cuenta de GetHired, incluyendo los currículums guardados, contactos de posibles empleados, Materiales de Incorporación de Empleados y listas de correos electrónicos, será marcada como borrada y puede ser borrada de las bases de datos de GetHired. La información continuará estando disponible por algún período de tiempo debido a los retrasos en la propagación de dicho borrado a través de los servidores web de GetHired. Para protegerlo a nuestros demás Usuarios de publicidades comerciales o pedidos, GetHired se reserva el derecho a restringir la cantidad de correos electrónicos que un empleador puede enviar a los Usuarios a un número que GetHired considere apropiado a su mera discreción.

6. Términos Especiales para Empleadores Respecto al Uso de la Plataforma de Tiempo y Asistencia.

- a. **No Hay Garantía Respecto de la Información.** GetHired no modifica ni modificará datos de la tarjeta para fichar y, por lo tanto, no es responsable por la exactitud de ninguna tarjeta para fichar. El empleador, en su capacidad como administrador de la Cuenta y/o sus oficiales y gerentes, son responsables por la exactitud de todos los datos de las tarjetas para fichar. Es su responsabilidad descargar todos los períodos de pago regularmente para tener un registro de las tarjetas para fichar.
- b. **Eliminación de empleados.** GetHired no elimina ni eliminará a ninguno de sus empleados y, por lo tanto, no es responsable por la pérdida de ninguna información de una tarjeta para fichar que ocurra cuando un empleado es borrado. Cuando un empleado es borrado, es puesto en una categoría inactiva especial pero no es borrado de manera permanente y la información será retenida. Las tarjetas para fichar borradas de un empleado aún están disponibles y aún pueden ser visualizadas en la sección de tarjetas para fichar. Usted no tiene que restablecer a un empleado para ver los datos de una tarjeta para fichar previa. Los empleados borrados aún permanecerán en la categoría inactiva especial hasta que usted decida restablecerlos. Usted puede restablecer al empleado en cualquier momento que desee reincorporar al empleado a su empresa y el registro de su empleado será restablecido. Si usted restablece al empleado y luego lo borra nuevamente, puede tener un cargo por ese empleado durante el siguiente ciclo de facturación como si aún estuviera en su lista de empleados durante ese ciclo de facturación, así que no restablezca a un empleado a menos que lo esté reincorporando a su empresa. Los empleados borrados deben estar borrados por 20 días para no que a usted no le sean facturados. Esto evita que cualquiera borre empleados antes de la fecha de facturación y luego los restablezca después de que se realizara la facturación, evadiendo el pago por ellos, en caso de estar recibiendo cobros por empleado mensualmente.
- c. **Conformidad con las Leyes.** Si usted es un empleador, usted representa y garantiza que en todo momento y a su costo: (i) cumplirá estrictamente con todas las leyes, reglas, regulaciones y órdenes gubernamentales aplicables, en efecto ahora o en lo sucesivo, en relación al uso de la Plataforma de Tiempo y Asistencia, incluyendo cualquier aspecto o característica de la misma; (ii) pagará todos los costos y demás cargos requeridos por dichas leyes, reglas, regulaciones y órdenes; y (iii) mantendrá en efecto y plena vigencia todas las licencias, permisos, autorizaciones, registros y calificaciones a todos los departamentos y agencias gubernamentales aplicables en relación a su uso del Servicios, incluyendo cualquier aspecto o herramienta del mismo. Usted reconoce y acepta que GetHired y los asociados de GetHired no tiene deber de informarle sobre ninguna obligación legal o regulatoria al utilizar el Servicio y GetHired y los asociados de GetHired nunca, de ningún modo, le brindarán asesoramiento legal solicitado o no solicitado.
- d. **Indemnización.** Usted acepta indemnizar y eximir a GetHired o a los asociados de GetHired (como se identifican en un Formulario de Registro aplicable) y a sus asociados y sus directores, oficiales y empleados de toda demanda, pérdida, daños, responsabilidades, impuestos, multas, costos y gastos, incluyendo honorarios de

abogados y demás gastos legales, que surjan directa o indirectamente de o en conexión con el uso que usted haga de la Plataforma de Tiempo y Asistencia, incluyendo pero sin limitarse a cualquier demanda o acción presentada por cualquier agencia gubernamental, estatal o local, o que surjan por una falla suya en el cumplimiento con todas las leyes, reglas y regulaciones aplicables.

7. Contenido de GetHired.

- a. **Contenido de GetHired.** GetHired lo autoriza a usted, sujeto a estos Términos, a acceder y utilizar el Servicio y el Contenido de GetHired (como se define debajo) y a descargar e imprimir una sola copia del contenido disponible en o desde el Servicio, únicamente para su uso personal, no comercial. Los contenidos del Servicio, tales como diseños, texto, gráficos, imágenes, video, información, logos, íconos de botón, software, archivos de audio y demás contenidos de GetHired (colectivamente, "Contenido de GetHired"), son propiedad intelectual y están protegidos por las leyes de derechos de autor, marca registrada y demás leyes. Con excepción de cualquier Contenido de Usuario que es provisto y es propiedad de los Usuarios, todo el Contenido de GetHired es propiedad de GetHired o sus licenciatarios. El compilado (que significa la colección, arreglo y armado) de todo el contenido en el Servicio es propiedad exclusiva de GetHired y está protegido por leyes de derechos de autor, marca registrada y demás leyes. El uso no autorizado del Contenido de GetHired puede violar estas leyes y/o regulaciones y estatutos de comunicación aplicables y está estrictamente prohibido. Usted debe conservar todo derecho de autor, marca registrada, marca de servicio y demás avisos de propiedad privada contenidos en el Contenido de GetHired original en cualquier copia autorizada que realice del Contenido de GetHired.
- b. **Restricciones.** Excepto como se autoriza expresamente por GetHired, usted acuerda no vender, licenciar, distribuir, copiar, modificar, mostrar públicamente, transmitir, publicar, editar, adaptar, crear trabajos derivados de, o de otro modo hacer un uso no autorizado del Contenido de GetHired. GetHired se reserva todos los derechos no garantizados expresamente en estos Términos. Usted no puede utilizar ningún Contenido de GetHired en ningún otro Sitio Web o un entorno de computadoras en red (incluyendo, pero sin limitarse a, la carga o republicación de Contenido de GetHired en ningún sitio de Internet, Intranet o Extranet o incorporar Contenido de GetHired a cualquier otra base de datos o compilado para ningún propósito). A menos que esté explícitamente establecido aquí, nada en estos Términos debe ser interpretado como otorgando ninguna licencia a derechos de propiedad intelectual, ya sea por exclusión, implicación u otro modo. La licencia es revocable en cualquier momento son previo aviso y con o sin causa.

8. Contenido del Usuario.

- a. **Contenido del Usuario.** Usted comprende que toda la información, datos, texto, software, música, sonido, fotografías, gráficos, video, publicidades, currículums, Publicaciones de Trabajo, mensajes u otros materiales enviados, publicados o mostrados

por Usted en o a través del Servicio (“Contenido del Usuario”) es mera responsabilidad de la persona desde la cual se originó dicho Contenido del Usuario. GetHired declara no ser dueño ni tener control sobre ningún Contenido del Usuario. Usted o un tercero licenciador, como corresponde, retienen toda patente, marca registrada y derecho de autor sobre cualquier Contenido del Usuario que envíe, publique o muestre en o a través del Servicio y usted es responsable por proteger dichos derechos, como corresponda. GetHired se reserva el derecho de negarse a aceptar, publicar, mostrar o transmitir cualquier Contenido del Usuario a su entera discreción. GetHired puede revisar y eliminar cualquier Contenido del Usuario o cualquier parte que, a su entera discreción, viole estos Términos, viole las leyes, reglas o regulaciones aplicables, sea abusivo, disruptivo, ofensivo o ilegal o viole los derechos, dañe o amenace la seguridad de los Usuarios del Servicio.

- b. Licencia.** Al enviar, publicar o mostrar Contenido del Usuario en o a través del Servicio, usted le otorga a GetHired a nivel mundial, una licencia no-exclusiva, sub-licenciable y libre de derechos de autor para reproducir, adaptar, modificar (exclusivamente para cumplir con las pautas y restricciones de GetHired aplicables a dicho Contenido del Usuario), distribuir y publicar dicho Contenido del Usuario cualquier modificación del mismo a través del Servicio o cualquier otro medio que GetHired considere apropiado y consistente con las características pretendidas del Servicio, a su entera discreción. Adicionalmente, al enviar, publicar o mostrar Contenido del Usuario que pretende estar disponible para el público general, usted le otorga GetHired una licencia a nivel mundial, no-exclusiva, sub-licenciable y libre de derechos de autor para reproducir, adaptar, modificar (exclusivamente para cumplir con las pautas y restricciones de GetHired aplicables a dicho Contenido del Usuario, incluyendo pero sin limitarse a las restricciones establecidas en la Sección 9 debajo), distribuir y publicar dicho Contenido del Usuario con el propósito de promocionar a GetHired y sus servicios. GetHired discontinuará este uso licenciado dentro de un período comercialmente razonable luego de que el Contenido del Usuario sea eliminado del Servicio. Si usted publica Contenido del Usuario en cualquier área pública del Servicio, usted también permite que cualquier Usuario y/o sub-licenciado de GetHired acceda, muestre, visualice, guarde y reproduzca dicho Contenido del Usuario para uso personal o de negocios interno. Sujeto a lo anterior, el dueño de dicho Contenido del Usuario colocado en el Servicio conserva cualquiera y todos los derechos que puedan existir en dicho Contenido del Usuario.
- c. Incorporación a GetHired.** Incorporación a GetHired es una herramienta basada en la web que permite que los empleados completen papeleo en línea como parte de su proceso de incorporación de empleo, incluyendo formularios de impuestos locales, formularios de política de la empresa, manuales del empleador, autorizaciones de depósitos directos, información de inscripción a beneficios y demás materiales de incorporación que su empleador puede requerir (los “Materiales de Incorporación”). Si usted utiliza la herramienta de Incorporación a GetHired, usted reconoce y comprende que sus Materiales de Incorporación pueden ser distribuidos a terceros, incluyendo su empleador, para poder brindarle a usted el servicio de Incorporación a GetHired. Usted también reconoce que dichos terceros pueden retener copias de sus Materiales de Incorporación conforme a las leyes aplicables. Cuando un empleado completa papeleo a través de la

Incorporación a GetHired, él o ella enviará la información utilizando una herramienta de firma electrónica. GetHired no asume responsabilidad alguna por la exactitud o la verificación de cualquiera de la información subida a través de la herramienta de Incorporación a GetHired, incluyendo, pero sin limitarse a la identidad de cualquier persona, y GetHired no será responsable por ningún fraude, engaño, distorsión, error u omisión con respecto al uso de cualquier individuo de la herramienta de Incorporación a GetHired.

9. Publicaciones de Empleo

- a. **Publicaciones de Empleo.** GetHired permite que los empleadores publiquen oportunidades de empleo en el Servicio al cual el empleador busca que apliquen los candidatos (“Publicación de Empleo”). Publicaciones de Empleo deben ser vacantes individuales para empleos tradiciones, W-2 o 1099. Sus Publicaciones de Empleo deben contener detalles suficientes para expresar claramente a quienes buscan empleo la naturaleza y requisitos de la oportunidad laboral. GetHired puede, pero no está obligado, a revisar periódicamente Publicaciones de Empleo al azar para asegurar el cumplimiento de estos Términos. GetHired se reserva el derecho de eliminar cualquier Publicación de Empleo o contenido del Servicio a su entera discreción.
- b. **Publicaciones de Empleo Prohibidas.** Usted no puede usar el Servicio para:
 - i. publicar empleos de un modo que no cumpla con las leyes locales, nacionales e internacionales aplicables, incluyendo, pero sin limitarse a las leyes relacionadas con el trabajo y el empleo, igualdad de oportunidades de empleo y requisitos de elegibilidad de empleo, privacidad de datos, acceso y uso de datos y propiedad intelectual;
 - ii. publicar trabajos que requieren ciudadanía de algún país en particular o residencia legal permanente en un país como condición de empleo, a menos que se requiera lo contrario para cumplir con las leyes, regulaciones, órdenes ejecutivas, o contratos federales, estatales o locales;
 - iii. publicar trabajos que incluyan cualquier requisito de monitoreo o criterio en relación con una publicación laboral donde dicho requisito o criterio no sea in requisito real y legal del trabajo publicado;
 - iv. publicar trabajos y otros avisos u otros contenidos que contengan enlaces a cualquier sitio que compita con GetHired;
 - v. vendan, promuevan o publiciten productos o servicios;
 - vi. publicar cualquier franquicia, esquema piramidal, “membresía a un club”, derechos de distribución, oportunidades de negocio multi-nivel, o acuerdos con agencias representantes de ventas;
 - vii. publicar cualquier oportunidad de negocios que requiera un pago por adelantado o periódico o que requiera la contratación de otros miembros, sub-distribuidores o sub-agentes;
 - viii. publicar cualquier oportunidad de negocio que pague comisión solamente, a menos que la publicación afirme claramente que el trabajo disponible paga

solamente comisión y describa con claridad el producto o servicio que quien busca empleo tendría que vender;

- ix. promover cualquier oportunidad que no represente empleo de buena fe, lo cual es indicado generalmente por el uso del empleador de los formularios W-2 o 1099 del IRS;
 - x. publicitar servicios sexuales o buscar empleados para trabajos de naturaleza sexual;
 - xi. requerir el uso de partes del cuerpo humano o la donación de partes humanas, incluyendo, pero sin limitarse a, servicios reproductivos, como donación de óvulos o subrogación;
 - xii. respaldar a un partido político, una agenda política o posición o cuestión política particular;
 - xiii. promover una religión particular;
 - xiv. publicar trabajos localizados en países sujetos a sanciones económicas por el Gobierno de los Estados Unidos;
 - xv. excepto donde esté permitido por las leyes aplicables; publicar trabajos que requieren que el aplicante brinde información en relación a su (i) origen étnico o racial (ii) creencias políticas (iii) creencias filosóficas o religiosas (iv) membresía a un sindicato (v) salud física o mental (vi) vida sexual (vii) la comisión de ofensas o procedimientos criminales o (viii) edad.
- c. **Contenido Prohibido en Publicaciones de Empleo.** Una publicación de Empleo no puede contener:
- i. cualquier hipervínculo que no sea aquellos específicamente autorizados por GetHired;
 - ii. palabras clave engañosas, ilegibles o “escondidas”, palabras clave repetidas o palabras clave que sean irrelevantes a la oportunidad de empleo que se presenta, como se determina en la discreción razonable de GetHired;
 - iii. nombres de universidades, ciudades, estados, pueblos o países que no tienen relación con la publicación;
 - iv. más de un trabajo o más de una descripción de trabajo, más de una locación o más de una categoría laboral, a menos que el Servicio permita lo contrario;
 - v. información inexacta, falsa o engañosa;
 - vi. material o enlaces a material que explote a personas de un modo sexual, violento u otro, o solicite información personal a cualquiera menor de 18 años.

10. Conducta Prohibida.

AL USAR EL SERVICIO, USTED ACEPTA NO:

- a. transmitir, publicar, distribuir, almacenar, o destruir material, incluyendo, pero sin limitarse a Contenido de GetHired, en violación con cualquier ley o regulación aplicable, incluyendo, pero sin limitarse a las leyes o regulaciones que regulan la recopilación, procesamiento o transferencia de información personal, o que violan la Política de Privacidad de GetHired;

- b. take any action that imposes an unreasonable or disproportionately large load on the Service's infrastructure;
- c. use any device to navigate or search the Service other than the tools made available on the Service, generally available third-party web browsers, or other tools approved by GetHired;
- d. utilice cualquier método de búsqueda y procesamiento de datos, robots o métodos de recopilación y extracción de datos similares;
- e. viole o intente violar la seguridad del Servicio, incluyendo intentar rastrear, escanear o testear la vulnerabilidad de un sistema o red o violar la seguridad o medidas de autenticación sin la debida autorización;
- f. cree cualquier encabezado de TCP/IP packet o cualquier parte de la información de un encabezado en cualquier correo electrónico o publicación en un grupo de noticias;
- g. hacer ingeniería inversa o decompilar cualquier parte del Servicio;
- h. agrupar, copiar o duplicar de cualquier modo cualquier Contenido de GetHired o información disponible desde el Servicio, incluyendo publicaciones de trabajo vencidas distintas a lo permitido por estos Términos;
- i. enmarcar o vincular cualquier Contenido de GetHired o información disponible desde el Servicio, salvo lo que está permitido por estos Términos;
- j. publicar cualquier contenido o material que promueva o respalda información o actividades falsas o engañosas, o que respalde o brinde información instructiva sobre actividades ilegales u otras actividades prohibidas por estos Términos, como fabricar o comprar armas ilegales, violar la privacidad de alguien, brindar o crear virus de computadora o piratear material;
- k. publicar cualquier currículum o aplicar para cualquier trabajo en nombre de un tercero;
- l. diferir cualquier contacto de un empleador a cualquier agente, agencia, o tercero;
- m. compartir con un tercero cualquier credencial de inicio de sesión al Servicio;
- n. acceder a información no dirigida a usted o iniciar sesión en un servidor o cuenta al cual no está autorizado a acceder;
- o. publicar o enviar al Servicio cualquier información biográfica incompleta, falsa, o equivocada que no es suya;
- p. publicar contenido que contiene páginas restringidas o de acceso con contraseña, o páginas o imágenes escondidas;
- q. solicitar contraseña o información de identificación personal a otros Usuarios;
- r. borrar o alterar cualquier material publicado por otra persona o entidad;
- s. acosar, incitar al acoso o proponer acoso de cualquier grupo, empresa o individuo;
- t. enviar correos o correos electrónicos no solicitados, realizar llamadas telefónicas no deseadas o enviar faxes no solicitados promocionando y/o publicitando productos o servicios a cualquier Usuario, o contactar a cualquier usuario que ha pedido específicamente no ser contactado por usted;
- u. intentar interferir con el servicio a cualquier Usuario, servidor o red, incluyendo, pero sin limitarse a, a través del envío de un virus al Servicio, sobrecargando, "inundando", "con spam", "mailbombing" o "colapsando";
- v. promover o respaldar una copia ilegal o no autorizada del trabajo con derechos de autor de otra persona, ya sea brindando o proveyendo programas de computadora pirateados

o enlaces a los mismos, brindando o proveyendo información para evadir dispositivos de protección de copias instalados, o brindando o proveyendo música pirateada u otro tipo de media o enlaces a música pirateada u otros archivos de multimedia;

- w. utilizar el Servicio para cualquier propósito o actividad ilegal, o publicar o enviar cualquier contenido, currículum, o publicación de trabajo que sea difamatorio, injurioso, implícita o explícitamente ofensivo, vulgar, obsceno, amenazante, abusivo, lleno de odio, racista, discriminatorio, de carácter amenazador, o que probablemente pueda causar molestia, inconvenientes, vergüenza, ansiedad o daño a cualquier persona o incluir enlaces a material pornográfico, indecente o sexualmente explícito de cualquier tipo, como lo determine GetHired a su discreción.
- x. Las violaciones de la seguridad del Sistema o red pueden resultar en responsabilidad civil y/o criminal. GetHired investigará los hechos que pueden involucrar dichas violaciones y cooperará con las autoridades judiciales para procesar a los Usuarios que se vean involucrados en dichas violaciones.

11. Tarifas, Pagos.

- a. **Tarifas.** Usted acepta pagar a GetHired o a los asociados de GetHired (como se identifican en un Formulario de Registro aplicable todas las tarifas aplicables por el Servicio, incluyendo, pero sin limitarse a, cualquier tarifa por suscripciones, tarifas por el uso de herramientas específicas del Servicio (por ejemplo, Publicaciones de Empleo) y demás cargos impuesto por gobiernos domésticos o extranjeros (“Tarifas”). Todas las tarifas excluyen los impuestos aplicables (por ejemplo, venta, uso, o impuesto al valor agregado), a menos que se explicita lo contrario, y usted es enteramente responsable por el pago de dichos impuestos que pueden ser impuestos sobre su uso del Servicio.
- b. **Cambios de Tarifas.** GetHired puede de cuando en cuando, y a su entera discreción, cambiar, aumentar, reducir o eliminar las Tarifas cobradas por el Servicio, o cualquier parte del mismo. GetHired también puede instaurar nuevos cargos o tarifas, o cobrar una Tarifa por el Servicio o cualquier parte del mismo donde antes no se cobraba ninguna tarifa. Su continuación utilizando el Servicio luego de la fecha de entrada en vigencia de cualquier cambio de este tipo constituye su aceptación de dicho cambio.
- c. **Autorización de Procesamiento de Pagos.** Por la presente usted autoriza a GetHired o a los asociados de GetHired (como se identifican en un Formulario de Registro aplicable) (ya sea directamente o a través de un tercero procesador de pagos) a cobrar todas las Tarifas a la tarjeta de crédito, cuenta de PayPal y otro procesador de pagos (“Cuenta de Pago”) que usted provee durante su registro o en su Cuenta. Si usted utiliza el servicio en nombre de una empresa, al usar tarjetas de crédito corporativos o instrumentos de facturación corporativos, usted afirma estar autorizado a usar la tarjeta o instrumento de facturación corporativos para dichos propósitos. Usted acepta brindar a GetHired o a los asociados de GetHired (como se identifican en un Formulario de Registro aplicable) información actualizada respecto de su Cuenta de Pago cuando GetHired o los asociados de GetHired lo requieran y en cualquier momento en que la información antes provista ya no sea válida. Si usted elige pagar con tarjeta de crédito, GetHired o los asociados de GetHired (como se identifican en un Formulario de Registro aplicable) pueden requerir

una pre-autorización de su cuenta de tarjeta de crédito antes de una compra para verificar que la tarjeta de crédito sea válida y/o tenga los fondos necesarios o crédito disponible para cubrir sus Tarifas. Estas pre-autorizaciones reducirán tu balance disponible por el monto de la autorización hasta que sea liberado o conciliado con el cargo real. Contacte a su emisor de tarjeta de crédito si tiene preguntas adicionales acerca de cuando un monto de autorización será eliminado de su balance. Si usted revoca la autorización a un cargo de su Cuenta de Pago o si por alguna razón su Cuenta de pago no le paga a GetHired, GetHired puede suspender su acceso a determinadas herramientas del Servicio.

- d. **No Reembolsos.** Excepto como expresamente provisto en estos Términos, todas las Tarifas relacionadas con el Servicio son finales y no reembolsables. Si usted cree que le han cobrado incorrectamente, debe notificar a GetHired sobre dichos cargos en disputa dentro del tiempo previsto en su acuerdo de Cuenta de Pago, o usted renuncia a su derecho a disputar dichos cargos. Contáctese con el servicio al cliente de GetHired a través del sitio web para solicitar una revisión de su Cuenta. GetHired puede solicitar que usted describa la disputa por escrito. Cualquier comunicación por escrito respecto de montos debidos en disputa debe ser enviada a GetHired a la dirección de correo provista debajo en estos Términos.

12. Ley de Derechos de Autor de la Era Digital (DMCA).

Es política de GetHired responder a avisos de supuesta violación de derechos de autor que cumplan con la Ley de Derechos de Autor de la Era Digital (“DMCA”). Para más información, ir a las Pautas de Notificación de DMCA de GetHired. GetHired suspenderá rápidamente y sin previo aviso su acceso al Servicio si GetHired determina que usted es un “infractor reiterado”. Un infractor reiterado es un Usuario a quien GetHired ha notificado por haber realizado violaciones a la actividad más de dos veces y/o quien se le ha eliminado del Servicio una Comunicación del Usuario u otro contenido enviado por el usuario más de dos veces.

13. Sitios, Productos y Servicios de Terceros; Enlaces.

El Servicio puede incluir enlaces o referencias a otros sitios web o servicios meramente como una ventaja para los Usuarios (“Sitios de Referencia”). GetHired no respalda ninguno de dichos Sitios de Referencia o la información, materiales, productos o servicios contenidos en o accesibles a través de los Sitios de Referencia. Adicionalmente, su relación, acuerdos de negocio o participación en promociones o anunciantes encontrados en o a través del Servicio son exclusivamente entre usted y dicho anunciante. EL ACCESO Y USO DE SITIOS DE REFERENCIA, INCLUYENDO LA INFORMACIÓN, MATERIALES, PRODUCTOS Y SERVICIOS EN O DISPONIBLES A TRAVÉS DE LOS SITIOS DE REFERENCIA ES EXCLUSIVAMENTE A SU PROPIO RIESGO.

14. Disposiciones con Respecto a la Función de Administración de Servicios.

- a. Si su empleador se suscribe al Servicio de Administración de Beneficios, usted tendrá acceso a su propia información y cualquier otra función otorgada por su empleador o tercero gestor de beneficios que funcione como el administrador de la Cuenta. Como usuario individual, usted comprende y acepta que su empleador, gestor y/o administrador tendrá acceso a la misma información que está visible para usted.
- b. Usted solo tendrá la responsabilidad de evaluar los riesgos y ventajas asociados con cualquier decisión de inversión relacionada con sus elecciones de Beneficios. Busque el consejo de individuos licenciados y/o competentes antes de tomar cualquier decisión de inversión o planificación financiera. No confíe exclusivamente en la información financiera o de retiro que pueda encontrarse en la plataforma.
- c. Le pueden ofrecer productos y servicios de terceros como parte del Servicio. GetHired no actúa como agente o bróker en nombre de terceros. GetHired no representa a terceros, ni es GetHired responsable por el contenido, afirmaciones, acciones u omisiones de dichos terceros. La inclusión del servicio de un tercero como parte del Servicio no es un respaldo al servicio de ese tercero. GetHired lo alienta a que usted revise los términos de servicio y demás acuerdos de dichos terceros al visitar sus sitios web o utilizar sus servicios. Para poder brindarle estos servicios, su información personal puede ser recopilada y brindada a estos terceros, pero la información provista no excederá lo que sea necesaria para que dicho tercero provea el servicio, conforme a la Política de Privacidad de GetHired.
- d. Cualquier negocio que usted tenga con anunciantes, asociados, afiliados, o terceros, incluyendo la entrega y pago de bienes y servicios, y cualquier otros términos, condiciones, garantías o representaciones asociadas con dichos negocios o promociones, son meramente entre usted y dicho tercero. GetHired no será responsable de ninguna parte de dichos negocios.

15. Rescisión.

- a. **Rescisión por GetHired.** Usted acepta que GetHired, a su entera discreción, por cualquier o ninguna razón, y sin ninguna penalidad, puede rescindir cualquier Cuenta que usted tenga con GetHired o su uso del Servicio y eliminar y descartar toda o parte de su Cuenta, perfil del Usuario y cualquier Comunicaciones del Usuario, en cualquier momento. GetHired también puede, a su entera discreción, discontinuar el Servicio o discontinuar brindándole acceso al Servicio, o a cualquier parte del mismo, con o sin aviso. Usted acepta que cualquier rescisión de su acceso al Servicio o a cualquier Cuenta que pueda tener o a una porción de la misma puede ser afectado sin previo aviso, y usted acepta que GetHired no será responsable ante usted o un tercero por dicha rescisión. Cualquier sospecha de actividad fraudulenta, abusiva o ilegal puede ser referida a las autoridades judiciales correspondientes. Estas soluciones se suman a otras soluciones que GetHired puede tener ante la ley o en capital. Como aquí se establece, GetHired no permite

actividades que violen los derechos de autor en el Servicio, y rescindirá el acceso al Servicio y eliminará todas las Comunicaciones del Usuario y otros contenidos enviados por cualquier Usuario que se descubra siendo un infractor reiterado.

- b. **Rescisión por Usted.** Su única solución frente a una insatisfacción con (i) el Servicio, (ii) cualquiera de los Términos del Servicio, (iii) cualquier política o práctica de GetHired al operar el Servicio, o (iv) cualquier contenido o información transmitida a través del Servicio, es rescindir los Términos y su Cuenta. Usted puede rescindir los Términos en cualquier momento borrando su Cuenta de inicio de sesión al Servicio y discontinuando su uso de cualquiera y todas las partes del Servicio.
- c. **Vigencia.** Las secciones por las cuales sus términos están previstos subsistir luego de la rescisión de estos Términos o su uso del Servicio subsistirán en conformidad con dichos términos.

16. Indemnización.

Usted acepta indemnizar, salvar y eximir a GetHired, a sus empresas asociadas, contratistas, empleados, agentes y terceros proveedores, licenciarios y socios de cualquier demanda, pérdidas, daños, responsabilidades, incluyendo honorarios y gastos legales, que surjan por su uso o mal uso del Servicio, por cualquier violación suya de los Términos, cualquier violación suya de las leyes aplicables o cualquier violación de las representaciones, garantías y compromisos por usted aquí asumidos. GetHired se reserva el derecho, a su costo, de asumir la defensa exclusiva y el control de cualquier cuestión en la que se requiera que usted indemnice a GetHired, y usted acepta cooperar con la defensa de GetHired ante estas demandas. GetHired utilizará todos los esfuerzos razonables para notificarle dicha demanda, acción o procedimiento al entrar en conocimiento del mismo.

17. Descargo de Responsabilidad; No Garantías.

- a. **No Garantías.** HASTA A MÁXIMA EXTENSIÓN POSIBLE PERMITIDA CONFORME LA LEY APLICABLE, GETHIRED, SUS ASOCIADOS, SOCIOS, LICENCIARIOS Y PROVEEDORES DESCONOCEN TODAS LAS GARANTÍAS, REGLAMENTARIAS, EXPRESAS O IMPLÍCITAS, INCLUYENDO, PERO SIN LIMITARSE A, LAS GARANTÍAS IMPLÍCITAS DE COMERCIALIZACIÓN, APTITUD PARA UN PROPÓSITO PARTICULAR, Y NO-VIOLACIÓN DE DERECHOS DE PROPIEDAD. NINGÚN CONSEJO O INFORMACIÓN, YA SEA ORAL O ESCRITO, OBTENIDO POR USTED DE GETHIRED O A TRAVÉS DEL SERVICIO CREARÁN NINGUNA GARANTÍA QUE NO ESTÉ EXPRESAMENTE AQUÍ DESCRIPTA. USTED RECONOCE EXPRESAMENTE QUE, COMO UTILIZADO EN ESTA SECCIÓN 17, EL TÉRMINO GETHIRED INCLUYE A LOS OFICIALES, DIRECTORES, EMPLEADOS, ACCIONISTAS, AGENTES, LICENCIARIOS Y SUBCONTRATISTAS DE GETHIRED.
- b. **“Como está” y “Como está disponible” y “Con Todas las Fallas”.** USTED ACEPTA EXPRESAMENTE QUE EL USO DEL SERVICIO ES A SU ENTERO RIESGO. EL SERVICIO Y CUALQUIER DATO, INFORMACIÓN, SOFTWARE DE TERCEROS, COMUNICACIONES DEL USUARIO, SITIOS DE REFERENCIA, SERVICIOS O APLICACIONES DISPONIBLES JUNTAMENTE CON

O A TRAVÉS DEL SERVICIO SON PROVISTOS “COMO ESTÁN”, “COMO ESTÁN DISPONIBLES” Y “CON TODAS LAS FALLAS” Y SIN GARANTÍAS NI REPRESENTACIONES DE NINGUN TIPO, YA SEA EXPRESAS O IMPLÍCITAS.

- c. **Contenido.** GETHIREO, SUS PROVEEDORES, LICENCIATARIOS, AFILIADOS Y SOCIOS NO GARANTIZAN QUE LOS DATOS, EL CONTENIDO DEL USUARIO, LAS FUNCIONES O CUALQUIER OTRA INFORMACIÓN PROVISTA EN O A TRAVÉS DEL SERVICIO O CUALQUIER SITIO DE REFERENCIA SERÁ SIN INTERRUPCIONES, O LIBRE DE ERRORES, VIRUS U OTROS COMPONENTES DAÑINOS Y NO GARANTIZA QUE NADA DE LO ANTERIOR SERÁ CORREGIDO. USTED TAMBIÉN RECONOCE Y ACEPTA QUE NO TODOS LOS MENSAJES DE CORREO ELECTRÓNICO Y COMUNICACIONES DE MARKETING ENVIADOS A TRAVÉS DEL USO DEL SERVICIO SERÁN RECIBIDOS POR LOS PRETENDIDOS DESTINATARIOS.
- d. **Precisión.** GETHIREO, SUS PROVEEDORES, LICENCIATARIOS, AFILIADOS Y ASOCIADOS NO GARANTIZAN NI HACEN REPRESENTACIONES ACERCA DEL USO O DE LOS RESULTADOS DEL SERVICIO O PRECISIÓN, CERTEZA, CONFIABILIDAD Y OTROS.
- e. **Daño a su Computadora.** USTED ENTIENDE Y ACEPTA QUE USTED USA, ACCEDA, DESCARGA Y DE OTROS MODOS OBTIENE INFORMACIÓN, MATERIALES O DATOS A TRAVÉS DEL SERVICIO O CUALQUIER SITIO DE REFERENCIA A SU ENTERA DISCRECIÓN Y RIESGO Y QUE USTED SERÁ EL ÚNICO RESPONSABLE POR CUALQUIER DAÑOS A SU PROPIEDAD (INCLUYENDO EL SISTEMA DE SU COMPUTADORA) O PÉRDIDA DE DATOS RESULTANTE DE LA DESCARGA O USO DE DICHO MATERIAL O DATOS.
- f. **Descargo de Responsabilidad de Cumplimiento.** Los formularios relacionados con beneficios y recursos humanos presentados dentro del Servicio pueden estar acompañados con comentarios explicativos que pretenden familiarizarlo con las cuestiones legales y prácticas correspondientes al área sujeto de dichos formularios y materiales, especialmente cuestiones relacionadas a los formularios. Tenga en cuenta que todos los formularios y comentarios presentados dentro del Servicio son para referencia general únicamente. Las leyes federales, estatales o locales o las circunstancias individuales pueden requerir enmiendas de los formularios para cumplir con situaciones específicas. Algunos formularios gubernamentales pueden ser presentados con tamaño, fuente o formato alterado y puede, por ende, no cumplir con los requisitos estatales o federales. Todos los formularios, listas de verificación y comentarios tienen la intención de ser utilizados únicamente como guías y no deben ser adoptados sin el asesoramiento de un consejero legal competente. El Servicio está disponible con el entendimiento de que no prestamos servicios legales, contables u otros profesionales. Si se requiere asesoramiento legal u otra asistencia experta, deben buscarse los servicios de un profesional competente. Más aún, las leyes y regulaciones cambiarán a lo largo del tiempo y deben ser interpretadas a la luz de circunstancias particulares.

18. Limitación de Responsabilidad y Daños.

- a. **Limitación de Responsabilidad.** BAJO NINGUNA CIRCUNSTANCIA, INCLUYENDO, PERO SIN LIMITARSE A NEGLIGENCIA, GETHIREO O SUS ASOCIADOS, CONTRATISTAS, EMPLEADOS, AGENTES O TERCEROS SOCIOS, LICENCIATARIOS O PROVEEDORES, SERÁN RESPONSABLES

POR CUALQUIER DAÑO INDIRECTO, FORTUITO, CONSIGUIENTE, PUNITIVO, DEPENDIENTE O EJEMPLAR (INCLUYENDO PERO SIN LIMITARSE A DAÑOS QUE SURJAN DE CUALQUIER ACCIÓN JUDICIAL O DISPUTA LEGAL NO EXITOSA, NEGOCIO PERDIDO, GANANCIAS PERDIDAS O PÉRDIDAS NO PECUNIARIAS O DAÑOS DE CUALQUIER NATURALEZA) QUE SURJAN DE O EN RELACIÓN A LOS TÉRMINOS O QUE RESULTEN DEL SU USO O SU INCAPACIDAD PARA USAR EL SERVICIO O CUALQUIER SITIO DE REFERENCIA, O POR CUALQUIER OTRA INTERACCIÓN CON GETHIRED, INCLUSO SI GETHIRED O UN REPRESENTANTE AUTORIZADO DE GETHIRED HAYA SIDO ADVERIDO SOBRE LA POSIBILIDAD DE DICHOS DAÑOS. LA LEY APLICABLE PUEDE NO PERMITIR LA LIMITACIÓN O EXCLUSIÓN DE RESPONSABILIDAD O DAÑOS INCIDENTALES O CONSIGUIENTES, POR LO QUE LA LIMITACIÓN O EXCLUSIÓN ANTERIOR PUEDE NO APLICARLE A USTED. EN DICHOS CASOS, LA RESPONSABILIDAD DE GETHIRED SERÁ LIMITADA HASTA LA MÁXIMA EXTENSIÓN PERMITIDA POR LAS LEYES APLICABLES.

- b. **Limitación de Daños.** EN NINGÚN CASO LA RESPONSABILIDAD TOTAL DE GETHIRED O SUS ASOCIADOS, CONTRATISTAS, EMPLEADOS, AGENTES O TERCEROS SOCIOS, LICENCIATARIOS O PROVEEDORES ANTE USTED POR TODOS LOS DAÑOS, PÉRDIDAS Y CAUSAS DE ACCIÓN QUE SURJAN DE O EN RELACIÓN A LOS TÉRMINOS DE SU USO DEL SERVICIO O SU INTERACCIÓN CON OTROS USUARIOS DEL SERVICIO (YA SEA EN CONTRATO, AGRAVIO INCLUYENDO NEGLIGENCIA, GARANTPIA U OTRO), EXCEDE LA CANTIDAD PAGADA POR USTED, SI EXISTE, POR ACCEDER AL SERVICIO DURANTE LOS DOCE MESES INMEDIATAMENTE ANTERIORES A LA FECHA DE LA DEMANDA O CIENTO DÓLARES, LO QUE SEA MAYOR.
- c. **Sitios de Referencia.** ESTAS LIMITACIONES DE RESPONSABILIDAD TAMBIÉN APLICAN CON RESPECTO A LOS DAÑOS INCURRIDOS POR USTED POR CUALQUIER PRODUCTO O SERVICIO VENDIDO O PROVISTO EN CUALQUIER SITIO DE REFERENCIA O POR OTROS TERCEROS DISTINTOS A GETHIRED Y RECIBIDOS A TRAVÉS DE O PUBLICITADOS EN EL SERVICIO O RECIBIDOS A TRAVÉS DE ALGÚN SITIO DE REFERENCIA.
- d. **Bases del Trato.** USTED RECONOCE Y ACEPTA QUE GETHIRED LE HA OFRECIDO SUS PRODUCTOS Y SERVICIOS, ESTABLECIDO SUS PRECIOS E INGRESADO A ESTOS TÉRMINOS EN BASE A LOS DESCARGOS DE GARANTÍAS Y LAS LIMITACIONES DE RESPONSABILIDAD AQUÍ ESTABLECIDAS, QUE LOS DESCARGOS DE GARANTÍAS Y LAS LIMITACIONES DE RESPONSABILIDAD AQUÍ ESTABLECIDAS REFLEJAN UNA DISTRIBUCIÓN RAZONABLE Y JUSTA DEL RIESGO ENTRE USTED Y GETHIRED Y QUE LOS DESCARGOS DE GARANTÍAS Y LAS LIMITACIONES DE RESPONSABILIDAD AQUÍ ESTABLECIDOS FORMAN UNA BASE ESENCIAL DE TRATO ENTRE USTED Y GETHIRED. GETHIRED NO PODRÁ BRINDARLE EL SERVICIO EN BASE A ALGO ECONÓMICAMENTE RAZONABLE SIN ESTAS LIMITACIONES.
- e. **Limitaciones de la Ley Aplicable.** ALGUNAS JURISDICCIONES NO PERMITEN LA EXCLUSIÓN DE GARANTÍAS IMPLÍCITAS, POR LO QUE LAS EXCLUSIONES ANTERIORES PUEDEN NO APLICAR A USTED. USTED TAMBIÉN PUEDE TENER OTROS DERECHOS QUE VARÍAN DE ESTADO A ESTADOS Y DE JURISDICCIÓN A JURISDICCIÓN.

19. Resolución de Disputas y Arbitraje.

- a. **Resolución de Disputas.** Con el interés de resolver disputas entre usted y GetHired del modo más conveniente y rentable, usted y GetHired acuerdan que cualquier y todas las disputas que surjan en conexión con los Términos serán resueltas por arbitraje vinculante. El arbitraje es más informal que una demanda judicial en la corte. El arbitraje utiliza un árbitro neutral en lugar de un juez o jurado, puede permitir un descubrimiento más limitado que en la corte y puede ser sujeto a muy pocas revisiones de las cortes. Los árbitros pueden conceder los mismos daños y remedios que una corte. Nuestro acuerdo de arbitrar las disputas incluye, pero no se limita, a todas las demandas que surjan de o en relación a cualquier aspecto de los Términos, ya sea en base al contrato, agravios, estatuto, fraude, tergiversación o cualquier otra teoría legal y sin importar si las demandas surgen durante o luego de la rescisión de estos Términos. Usted comprende y acepta que, al ingresar a estos Términos, usted y GetHired están ambos renunciando a su derecho a un juicio por jurados o a participar en una acción de clase.
- b. **Excepciones.** No obstante la subsección (a), ambos acordamos que nada aquí debe ser considerado como renunciar, excluir o de otro modo, limitar nuestro derecho a (i) presentar una acción individual en una corte de pequeñas demandas, (ii) buscar acciones de cumplimiento a través de agencias federales, estatales o locales aplicables donde dichas acciones puedan estar disponibles, (iii) buscar una orden judicial en una corte o (iv) presentar una demanda en una corte para tratar demandas de violación a la propiedad intelectual.
- c. **Árbitro.** Cualquier arbitraje entre usted y GetHired será regulado por los Procedimientos de Resolución de Disputas Comerciales y los Procedimientos Suplementarios para Disputas Relacionadas con el Consumidor (colectivamente “Reglas AAA”) de la Asociación Americana de Arbitraje (“AAA”), como se modifica según los Términos, y será administrado por la AAA. Las Reglas AAA y formularios de presentación están disponibles en línea en www.adr.org, llamando a AAA al 1-800-778-7879, o contactando a GetHired.
- d. **Notificación; Proceso.** Una parte que pretende buscar arbitraje, primero debe enviar un aviso por escrito de la disputa a la otra parte, por correo certificado o Federal Express (requiere firma) o, en el caso de no tener una dirección física suya, por correo electrónico (“Notificación”). La dirección de GetHired para la Notificación es: GetHired, Inc., 540 University Ave, Suite #50, Palo Alto, CA 94301. La Notificación debe (a) describir la naturaleza y base del reclamo o disputa; y (b) establecer el remedio específico buscando (“Demanda”). Acordamos utilizar esfuerzos de buena fe para resolver la demanda directamente, pero si no llegamos a un acuerdo dentro de los 30 días luego de que la Notificación es recibida, usted o GetHired pueden comenzar con el procedimiento de arbitraje. Durante el arbitraje, el monto de cualquier acuerdo ofrecido por usted o GetHired no debe ser revelado al árbitro hasta después de que el árbitro tome una decisión final y lo conceda, si lo hace; considerando que si nuestra disputa es finalmente resuelta a través del arbitraje a su favor, GetHired le pagará lo mayor de (i) la cantidad concedida por el árbitro, si existe, y (ii) la cantidad mayor ofrecida por GetHired en el acuerdo de la disputa previo a la concesión del árbitro.
- e. **Tarifas.** En el caso de que usted comience el arbitraje en conformidad con estos Términos, GetHired le reembolsará su pago del costo de demanda, a menos que su demanda sea mayor a \$5,000, en tal caso el pago de cualquier tarifa deberá ser decidido por las Reglas

AAA. Cualquier audiencia de arbitraje tendrá lugar en una locación a acordar en el Condado de Santa Clara, California, considerando que si la demanda es por \$5,000 o menos usted puede elegir que el arbitraje sea realizado meramente en base a los documentos enviados al árbitro a través de una audiencia telefónica sin comparecencia, o a través de una audiencia en persona como se establece en las Reglas AAA. Si el árbitro entiende que el contenido de su demanda o la compensación buscada en la Demanda es infundada o presentada por un propósito improcedente (como se mide por los estándares establecidos en la Regla Federal de Procedimiento Civil 11 (b)), entonces el pago de todos los costos será regulado por las Reglas AAA. En dicho caso, usted acepta reembolsar a GetHired todos los importes previamente desembolsados que ahora son obligación suya de pagar conforme las Reglas AAA. Sin importar el modo en que se realice el arbitraje, el árbitro deberá emitir una decisión razonada por escrito suficiente como para explicar los descubrimientos básicos y conclusiones sobre las cuales basa la decisión y compensación, si existiera. El árbitro puede realizar fallos y resolver disputas como el pago y reembolso de tarifas o gastos en cualquier momento durante el procedimiento y por pedido de cualquiera de las partes realizado dentro de los 14 días de que el árbitro falle sobre los méritos.

- f. **No Acciones de Clase. USTED Y GETHIRED ACUERDAN QUE CADA UNO PUEDE PRESENTAR DEMANDAS CONTRA EL OTRO EN SU CAPACIDAD INDIVIDUAL, Y NO COMO DEMANDANTE O MIEMBRO DE CLASE EN CUALQUIER PROCEDIMIENTO DE CLASE O DE REPRESENTACIÓN SUPUESTA.** Es más, a menos que usted y GetHired acuerden lo contrario, el árbitro no puede consolidar la demanda de más de una persona y no puede presidir sobre ninguna forma de procedimiento de clase o representativo.
- g. **Modificaciones.** En el caso de que GetHired realice futuros cambios a esta cláusula de arbitraje (más que cambiar la dirección de GetHired para la Notificación), usted puede rechazar dicho cambio al enviarnos una notificación por escrito dentro de los 30 días de cambio de la dirección de GetHired para la Notificación, en cuyo caso su cuenta con GetHired será cerrada inmediatamente y esta cláusula de arbitraje, al estar en efecto inmediatamente previo a las enmiendas que usted rechaza, sobrevivirá.
- h. **Aplicación.** Si cualquier parte de esta Sección o su totalidad se demuestra inaplicables, entonces toda la Sección será nula y no tendrá efecto legal, y en dicho caso, las partes acuerdan que la jurisdicción exclusiva y locación descritas en la Sección “Varios” debajo, regularán cualquier acción que surja de o en relación a los Términos.

20. Varios.

- a. **Leyes Regulatorias y Jurisdicción.** Los Términos serán regulados e interpretados en conformidad con las leyes del estado de California, sin dar efecto a ningún principio de conflicto con la ley. Usted acepta que cualquier acción de ley o de capital que surja en relación a los Términos de Servicio solo serán presentados en las cortes estables o federales en y para el Condado de Santa Clara, California, y usted aquí acepta y se somete a la jurisdicción de dichas cortes para los propósitos de litigar cualquier acción. No obstante lo anterior, cualquiera de las partes aún puede buscar una orden judicial o similar para proteger o hacer valer los derechos de propiedad intelectual de dicha parte,

en cualquier corte de jurisdicción competente donde la otra parte resida o tenga su principal asiento de negocios.

- b. **Demandas Presentadas Incorrectamente.** Todas las demandas que usted presenta contra GetHired deben ser resueltas conforme este Acuerdo. Todas las demandas presentadas contrarias a este Acuerdo deben ser consideradas como presentadas incorrectamente. Si alguna de las partes presenta una demanda contraria a este Acuerdo, la otra parte puede recuperar los honorarios de abogados y costos de hasta mil dólares estadounidenses (\$1,000.00 USD), considerado que dicha parte que busca dichos gastos ha notificado a la otra por escrito de la demanda presentada incorrectamente, y que la otra parte no ha retirado rápidamente dicha demanda.
- c. **Demandas.** USTED Y GETHIRED ACUERDAN QUE CUALQUIER CAUSA DE ACCIÓN QUE SURJA DE O EN RELACIÓN AL SERVICIO DEBE COMENZAR DENTRO DE UN (1) AÑO LUEGO DE QUE LA CAUSA DE LA ACCIÓN SUCEDE. DE LO CONTRARIO, DICHA CAUSA DE ACCIÓN QUEDA PERMANENTEMENTE PROHIBIDA.
- d. **Notificación.** GetHired puede enviarle muchas notificaciones, incluidas aquellas en relación a cambios en los Términos, por correo electrónico o a través de publicaciones en el Servicio. La Notificación será considerada veinticuatro horas después de que el correo electrónico es enviado, a menos de que GetHired sea notificado de que la dirección de correo electrónico es inválida. Alternativamente, podemos enviarle notificaciones legales por correo a una dirección postal, si usted hubiera provisto una a través del Servicio. En dicho caso, la notificación se considerará tres días después de la fecha de envío. La Notificación publicada en el Servicio es considerada en efecto 30 días después de la publicación inicial.
- e. **Exención.** La falla de GetHired en ejercer o hacer cumplir cualquier derecho o previsión de los Términos no constituirá una renuncia a dicho derecho o previsión. Cualquier exención de cualquier previsión de los Términos será efectiva solo si está por escrito y firmada por GetHired.
- f. **Divisibilidad.** Si se establece que cualquier previsión de los Términos o cualquier Pauta es ilegal, nulo o por alguna razón, inaplicable, entonces dicha previsión se limitará o será eliminada de los Términos en la menor medida necesaria y no afectará la validez y aplicabilidad de las previsiones restantes.
- g. **Transferencia.** Los Términos, y cualquier derecho y licencia aquí otorgada, no pueden ser transferidos o asignados por usted, pero pueden ser asignados por GetHired sin restricción. Cualquier asignación que se intente en violación de estos Términos se considerará nula y sin efecto legal.
- h. **Encabezado.** Las referencias de encabezado aquí son solo con fines de conveniencia, no constituyen una parte de los Términos y no serán consideradas como limitantes o que afecten ninguna de las previsiones.
- i. **Acuerdo Completo.** Los Términos, incluyendo, pero sin limitarse a la Política de Privacidad, constituyen el acuerdo completo entre usted y GetHired en relación a la materia objeto del mismo y no puede ser modificado excepto por escrito, firmado por ambas partes o por un cambio en los Términos o Política de Privacidad realizado por GetHired como se establece en la Sección 3 más arriba.

- j. **Divulgación.** El proveedor del Servicio es GetHired, Inc., 540 University Ave., Suite 50, Palo Alto, CA 94301. Puede encontrarnos por correo electrónico en dpo@gethired.com. Si usted reside en California, conforme con el Código Civil de California §1789.3, usted puede presentar demandas ante la Unidad de Asistencia de Demandas de la División de Servicios al Consumidor del Departamento de Asuntos del Consumidor, contactándolos por escrito a 1625 North Market Blvd., Suite N 112 Sacramento, CA 95834, o por teléfono al (800) 952-5210 o (916) 445-1254.